

„Mit imu augsburg haben wir ein kraftvolles Zukunftsbild und ein attraktives Führungsleitbild entwickelt. Der integrale Ansatz hat uns sehr geholfen komplexe Zusammenhänge zu durchdringen und wirksam Veränderungen zu gestalten.“

Dr. Till Reuter
KUKA AG, Vorstandsvorsitzender (CEO)

Dieses Training ist ideal für

Führungskräfte, OE- und HR-Verantwortliche, Trainer, Berater, Menschen die mit Organisationen arbeiten

Veranstaltungsort

imu
Siebenbrunner Straße 22 | 86179 Augsburg

Termin

Modul 1: 6.-8. Oktober 2021 | Online 1: 8. November 2021
Modul 2: 8.-10. Dezember 2021 | Online 2: 14. Januar 2022
Modul 3: 9.-11. Februar 2022 | Online 3: 14. März 2022
Modul 4: 6.-8. April 2022 | Online 4: 9. Mai 2022
Modul 5: 15.-17. Juni 2022

Seminargebühr

9.400,- € zzgl. MwSt.
Frühbucherpreis bis 23.7.2021: 8.900,- € zzgl. MwSt.
+ Bewirtungspauschale 50,- € pro Tag

Information

Für inhaltliche Fragen steht dir Thomas Strauß unter +49 173 65 22 795 bzw. strauss@i-m-u.de zur Verfügung.

Anmeldung

Zur Anmeldung wende dich bitte an
Eva Kammerer unter +49 821 343 66 20
bzw. office@i-m-u.de

Ausbildung zum Integralen Organisationsentwickler

Organisationen tief sehen und
Transformation bewusst begleiten

Ziele

Ziel dieses Trainings ist es, den Teilnehmern die Prinzipien der integralen Organisationsentwicklung näher zu bringen und die Kompetenz integrale Transformationsprozesse begleiten zu können, aufzubauen.

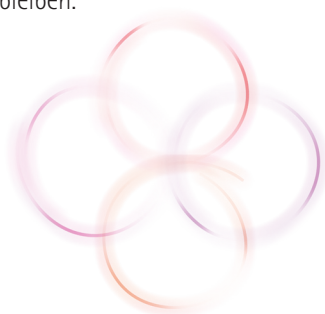
Integrale Organisationsentwicklung ist für uns eine vielschichtige Herangehensweise um Unternehmen immer wieder neu und zukunftsfähig auszurichten.

Ein kräftiges, sinngebendes und authentisches Zukunftsbild eröffnet die Entwicklungsperspektive für die Organisation und schafft Orientierung.

Kernprozesse, Produkte, Technologien, Organisationsstrukturen, Führungsverhalten, Begegnungskulturen und innere Haltungen werden immer wieder auf ihre Passung zum Zukunftsbild hinterfragt und zielgerichtet weiterentwickelt.

Ohne eine ganzheitliche, kontinuierliche Entwicklung zu verankern, können Unternehmen in der heutigen Zeit nicht erfolgreich bleiben.

Die Teilnehmenden werden in der Ausbildung befähigt ihre Präzision und Wirksamkeit beim Umgang und der Begleitung mit organisationalen Veränderungs-, Entwicklungs- und Innovationsprozessen um ein vielfaches zu steigern und so zu evolutionären Zukunftsgestaltungen zu werden.



Prozeß

In den fünf Modulen zu je drei Tagen durchleben die Teilnehmenden die imu-Transformationslogik mit den fünf Phasen Ausrichtung, Diagnose, Design, Transformation sowie Reflexion und Verstärkung in all ihren Dimensionen.

Die Transformationsprinzipien, Methoden und Tools werden anhand von zahlreichen Unternehmensbeispielen und vor allem im Rahmen von konkreten Fällen erfahrbar gemacht.

Darüber hinaus wird in präzisen Übungssettings neben den strukturellen Elementen auch immer wieder das

vierquadrantische, levelbezogene Hinschauen und Hinspüren geübt, da die Präzision und die nachhaltige Wirksamkeit von Veränderungsprozessen stark von der Kompetenz der Transformationsbegleiter abhängig ist, sich situativ flexibel auf die vorhandene Organisationsrealität beziehen zu können.

Auf Alltags- und Anwendungstauglichkeit wird höchster Wert gelegt.

So sind die Teilnehmenden nach jedem Modul aufgefordert ihr erlerntes Wissen und die gemachten Erfahrungen konkret in ihrem beruflichen Alltag anzuwenden.

Dabei werden sie durch die imu Trainer in halbtägigen online Veranstaltungen zwischen den Modulen bei konkreten Fallbesprechungen ermutigt und unterstützt.

Inhalte

01 Ausrichtung

Ausrichtung an Potentialität, Sinn finden und integrales Zukunftsbild erstellen

02 Diagnose

Wahrnehmen und annehmen was ist, Entwicklungsstand der Organisation bestimmen

03 Design

Evolutionäre Spannung nutzen, Gestaltung und Planung der Transformation

04 Transformation

Transformation gestalten und begleiten, Umsetzung der Programme und Projekte

05 Reflexion und Verstärkung

Lernen durch Stimmigkeit, Transformation reflektieren, lernen und anpassen



Thomas Strauß



Dr. Markus Strobel