

Literaturliste zum Integralen Weltbild und Integraler Organisationsentwicklung

Titel

Beck, Don; Cowan, Christopher C.: Spiral Dynamics. Leadership, Werte und Wandel ; [eine Landkarte für Business und Gesellschaft im 21. Jahrhundert], 2008, Kamphausen, Bielefeld.
ISBN 9783899011074

Kofman, Fred: Conscious business. How to build value through values, 2006, Sounds true edition, Boulder CO.
ISBN 1-59179-517-6

Kofman, Fred: Metamanagement. Der neue Weg zu einer effektiven Führung, 2005, J.Kamphausen Verlag & Distribution GmbH, Bielefeld.
ISBN 3-89901-056-6

Küstenmacher, W. und M., Haberer, T.: Gott 9.0: Wohin unsere Gesellschaft spirituell wachsen wird, 2010, Gütersloher Verlagshaus, Gütersloh.
ISBN 978-3-641-05076-4

Laloux, Frederic: Reinventing Organizations: Ein Leitfaden zur Gestaltung sinnstiftender Formen der Zusammenarbeit, 2015, Verlag Franz Vahlen GmbH, München.
ISBN 978-3800649136

Laloux, Frederic: Reinventing Organizations visuell: Ein illustrierter Leitfaden sinnstiftender Formen der Zusammenarbeit, 2017, Verlag Franz Vahlen GmbH, München.
ISBN 978-3800652853

McIntosh, Steve: Integrales Bewusstsein, 2009, Phänomen, Hamburg.
ISBN 978-3933321756

Scharmer C. Otto: Theorie U. Von der Zukunft her führen, 2009, Carl-Auer Verlag, Heidelberg.
ISBN 978-3-89670-679-9

Senge, Peter M., Die fünfte Disziplin, 1999, Klett-Cotta Verlag, Stuttgart.
ISBN 3-608-91379-3

Senge P., Scharmer C.O., Jaworski J. und Sue Flowers B., Presence. Exploring profound change in people, organizations and society, 2005, Nicholas Brealey Publishing, London.
ISBN 1-85788-355-1

Einordnung

Eine komplexe Beschreibung der Entwicklungsstufen und der Übergänge

Übergang von blau nach orange im Mindset

Übergang von blau nach orange im Mindset

Einfach zu lesende Beschreibung der Entwicklungsstufen für den Einstieg

Beschreibt wie Organisationen auf grün / gelb aussehen könnten

Visuelle, leicht verständliche Anleitung zur Ausgestaltung von Organisationen auf grün / gelb

Gesamtperspektive auf integrale Entwicklung

Beschreibt auf dem Quadranten: innen/wir einen sozialen Prozess der bis zu einem Zustand von gelb führen kann

Beschreibt was Unternehmen auf orange / grün ausmacht

Beschreibt den Übergang von orange nach grün / gelb

Literaturliste zum Integralen Weltbild und Integraler Organisationsentwicklung

Titel

Weinreich; Wulf Mirko, Integrale Psychotherapie. Ein umfassendes Therapiemodell auf der Grundlage der Integralen Philosophie nach Ken Wilber, 2005, Araki Verlag, Leipzig.
ISBN 3-936149-53-4

Wilber, K., Patten, T., Integrale Lebenspraxis, 2010, Kösel-Verlag, München.
ISBN 978-3-466-34545-8

Wilber, Ken, Eine kurze Geschichte des Kosmos, 2007, Fischer-Taschenbuch Verlag, Frankfurt am Main.
ISBN 978-3-596-13397-0

Wilber, Ken, Integrale Vision. Eine kurze Geschichte der integralen Spiritualität, 2009, Kösel-Verlag, München.
ISBN 978-3-466-34508-3

Wilber, Ken, Integrale Spiritualität, 2007, Kösel-Verlag, München.
ISBN 978-3-466-34509-0

Breidenbach, Joana; Rollow, Bettina, New Work needs Inner Work, 2019, Vahlen, München.
ISBN 978-3-8006-6137-4

Barrett Richard, Evolutionary Coaching: A Values-Based Approach to Unleashing Human Potential, 2014.
ISBN 978-1483411781

Gloger Boris, Rösner Dieter, Selbstorganisation braucht Führung: Die einfachen Geheimnisse agile Managements, 2014.
ISBN 978-3446438286

Hüther, Gerald, Mit Freude lernen - ein Leben lang: Weshalb wir ein neues Verständnis vom Lernen brauchen, 2016, ISBN 3525701829

Einordnung

Integriert zahlreiche therapeutische Ansätze zu einer neuen Perspektive auf ganzheitlicher Selbstentwicklung

Ausführliches Übungsbuch für individuelle Entwicklung

Grundlegende Darstellung der integralen Sicht und evolution der Menschheit

Leichter Einstieg, einfache (etwas oberflächliche) Beschreibung des integralen Ansatzes

Tiefgründiges Werk zur integralen Entwicklung (insbesondere auf den beiden inneren Quadranten) mit zahlreichen Bezügen zur Philosophie, Soziologie und Psychologie und spirituellen Ansätzen

Betont die Bedeutung der Entwicklung auf den beiden inneren Quadranten als Voraussetzung für neue Arbeitsformen

Beschreibt menschliche Entwicklungsstufen / Wertesysteme mit kleinen Unterschieden zu Spiral Dynamics

Übersicht von Ansätzen auf grün in allen Quadranten (insbesondere auf den beiden äusserern Quadranten)

beschreibt die innere Haltung zu Lernen und die kulturellen Rahmenbedingungen

Literaturliste zum Integralen Weltbild und Integraler Organisationsentwicklung

Titel

Oestereich B., Das kollegial geführte Unternehmen: Ideen und Praktiken für die agile Organisation von morgen, 2016.
ISBN 978-3800652297

Wilber K., Schuhmacher S., 2010, Ganzheitlich handeln: Eine integrale Vision für Wirtschaft, Politik und Wissenschaft und Spiritualität, 2001.
ISBN 978-3924195793

Dittmar, Vivien, Gefühle@work: Wie emotionale Kompetenz Unternehmen transformieren kann, 2017.
ISBN 978-3940773555

Edgar H. Schein und Peter Schein, 2016, Humble Leadership: Erfolgreich Führen mit Beziehung, Offenheit und Vertrauen: Führungskompetenzen III. (EHP-Organisation) ([sic!] Soziale Innovation und Change)

Einordnung

Beschreibt im Wesentlichen Organisationsformen und Strukturen (Quadrant: aussen/wir) auf grün

Gesamtperspektive für eine integrale Entwicklung der Gesellschaft

Beschreibt den Übergang von orange nach grün, bei dem die emotionale Kompetenz eine wichtige Rolle spielt

Beschreibt Haltung und Verhaltung von Führung auf gelb

Stand August 2020

www.i-m-u.de