

Impressum

Herausgeber und Herausgeberin

StefanENZler
Monika Luger

Autoren und Autorinnen

StefanENZler
Ann-Christin Abbenhaus
Rasmus Fackler-Stamm
Felix Gnann
Niklas Kho
Monika Luger

Kontakt

imu augsburg GmbH & Co. KG
Siebenbrunner Straße 22
86179 Augsburg
www.i-m-u.de
logbuch@i-m-u.de
Telefon: +49 821 / 34366-0

Gestaltung

Ann-Christin Abbenhaus
Felix Gnann

Druck

Senser Druck GmbH -
klimaneutrale Druckerzeugnisse
Bergstraße 3
86199 Augsburg

Erste Auflage 2021

ISBN 978-3-9822634-0-3



imu
Logbuch

Die Reise

03 Check-In

12 Integrale Grundlagen

Das 4-Quadranten-Modell
Werteebenen
Entwicklungslinien
Integrale Landkarte

174 Coaching und Führung

Führung
Coaching als Teil von Führung

204 Agile Arbeitswelten

Agile Methoden

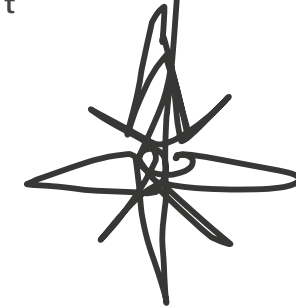
**76 Persönlichkeitsentwicklung
und Selbstführung**

Subtile Kompetenz
Emotionale Intelligenz
Schattenarbeit und
Potenzialentfaltung
Intuition, Kreativität und Wille

**140 Integrale Kommunikation
und Konflikttransformation**

Integrale Kommunikation
Integrale Konflikttransformation

242 Check-out





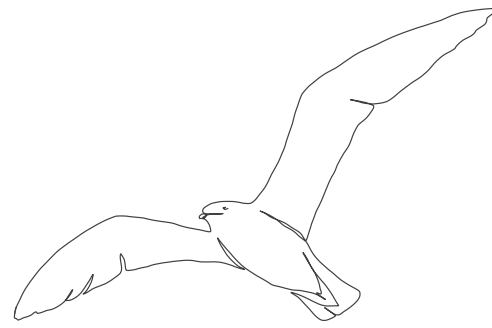
Integrale Grundlagen

“

Wer Einblick hat, kann verstehen. Wer Durchblick hat, kann entscheiden. Wer Weitblick hat, weiß die Dinge zu lenken.

- Peter Amendt, Franziskaner-Mönch

Einführung



Das Kapitel „Integrale Grundlagen“ beschreibt Methoden und Perspektiven, die dir helfen, dich in der Komplexität deiner Organisation, deiner Lebens- und Arbeitswelt zu orientieren und in deinem Unternehmen eine gemeinsame Sprache zu entwickeln.

Aus der Summe der integralen Grundlagen lässt sich eine integrale Landkarte bilden.

Diese hilft dir, dich in einer komplexen Umwelt zu orientieren und zu navigieren. Sie unterstützt dich mithilfe unterschiedlicher Orientierungspunkte, zu jedem Zeitpunkt den eingeschlagenen Kurs deiner Organisation zu halten und den Umgang mit der täglichen Realität zu gestalten. Konkret helfen dir die integralen Methoden dabei, mit einem ganzheitlichen Blick die Entwicklung deines Unternehmens, eines Geschäftsbereichs oder Teams, aktueller Projekte und Herausforderungen zu erfassen und die nächsten Schritte abzuleiten. Für die praktische Anwendung stellen wir dir drei wesentliche integrale Methoden vor und kombinieren diese zu der

Integralen Landkarte:

» **Die 4 Quadranten** (Ich, Wir, Innen und Aussen)

» **Ebenen** (Kompetenzstufen oder Werteebenen in Anlehnung an Spiral Dynamics)

» **Entwicklungslinien** (Ausprägung spezifischer Themen pro Werteebene in jedem Quadranten)

Durch die Kombination von Quadranten, Ebenen und Linien entsteht die integrale Landkarte, mit dem eine Organisation, ein Team oder ein einzelner Mensch den aktuellen IST-Zustand entdecken und die eigene Weiterentwicklung aktiv steuern kann.

Jedes inhaltliche Thema kann als eigene Entwicklungslinie in dem jeweiligen Quadranten eingezeichnet werden. Betrachtest du die Linien im Quadranten kombiniert mit Ebenen, so werden auf jeder einzelnen Linie verschiedene Ausprägungen deutlich. Die Ausprägungen, Linien, Quadranten und Ebenen ergeben gemeinsam das Bild einer Landkarte.

Die Unterschiedlichkeit und die verschiedenen Perspektiven der Menschen

einer Organisation können durch die Integrale Landkarte erfasst, verstanden und synergetisch genutzt werden. Der Fokus richtet sich hierdurch weg von verstrickten Konflikten und Widerständen hin zu Transparenz, Transformationsmöglichkeiten und Entwicklungsräumen. Es geht um die Gestaltung von Veränderungen, um die Nutzung der vorhandenen Fähigkeiten, um die Potenzialentfaltung der Menschen sowie um die gesunde und erfolgreiche Weiterentwicklung der gesamten Organisation.

Die integrale Landkarte schafft Transparenz.

Diese ist die Grundlage für abgestimmte Managemententscheidungen und den jeweils sinnvollen Einsatz von Interventionsmethoden, die sowohl von anderen Führungskräften wie auch von den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern verstanden und mitgetragen werden. „Inseldenken“ in einer Organisation wird aufgelöst und Raum für Kreativität sowie ein intelligenteres Miteinander in einer Organisation möglich.

Anwendung in deinem Projekt

Nutze die 4 Quadranten auf diesen Seiten, um dein Projekt aus den vier Perspektiven zu beschreiben. Mache diese Übung wieder schriftlich hier in deinem Logbuch, dann kannst du auch zu einem späteren Zeitpunkt auf deine Notizen zurückblicken und die Entwicklung deines Projektes erkennen. Nimm dir für diese Übung ca. 5-10 Minuten Zeit.

**Innen
Haltung**

Wie geht es dir mit deinem Projekt? Wie geht es deinen Teammitgliedern mit dem Projekt?

Ich

Wir

Wie würdest du die Kultur in der Projektzusammenarbeit beschreiben?

**Innen
Kultur**

Als eine Vertiefung deiner Sicht auf dein Projekt kannst du gerne die Stichpunkte mit deinen Projektkollegen und -kolleginnen besprechen und deren Sichtweise aus den vier Perspektiven einladen. Ein solches Gespräch von ca. 20 Minuten stärkt euer gemeinsames Projektverständnis, räumt Missverständnisse gleich zu Beginn aus und bündelt gerade für einen Projektstart die gemeinsamen Kräfte.

Hast du/das Projektteam die notwendigen Kompetenzen?

Wie würdest du Organisation und Management deines Projekts beschreiben?

**Aussen
Verhalten**

Ich

Wir

**Aussen
Struktur**

