



Rocketeer Festival  
Masterclass #3

**Wie Transformation gelingt:  
Dein Experimentierraum - persönlich & KI-unterstützt**

10. April 2025



Wir unterstützen Menschen und Organisationen,  
sich sinnorientiert weiterzuentwickeln.

Seit 1992 begleitet **imu**

Organisationen im Wandel.

Integrale Organisationsentwicklung

Trainings (offen und inhouse)

Coaching

Forschungsprojekte



Mercedes-Benz Group



Bundesministerium  
für Bildung  
und Forschung



# Grundlagen der integralen Landkarte

Vier Quadranten = Vier Perspektiven



Die Quadranten ermöglichen eine ganzheitliche Betrachtung und bedingen sich gegenseitig.

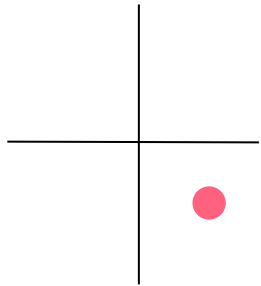
**Wirkliche Veränderung** braucht alle 4 Quadranten.

Symptome werden oft auf der rechten Seite sichtbar, meist liegen die Hemmnisse für eine erfolgreiche und nachhaltige **Veränderung** auf der **linken** Seite der Quadranten.

# Ebenen der Organisationsentwicklung

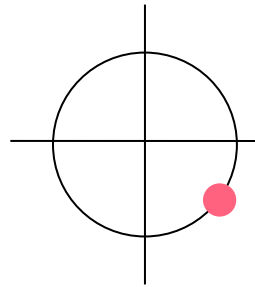
Veränderung richtig einschätzen

## Projekt-Management



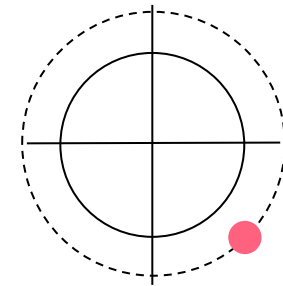
Planung und  
Information  
ausreichend

## Change-Management



Veränderung  
erfordert die  
Einbeziehung aller  
Perspektiven

## Transformation



Zielzustand liegt  
außerhalb des  
bisherigen  
Reifegrades der  
Organisation

# Dein Experimentierraum

Aus der persönlichen Komfortzone in die Transformation

01 Suche dir eine/n Gesprächspartner/in, die du NICHT kennst

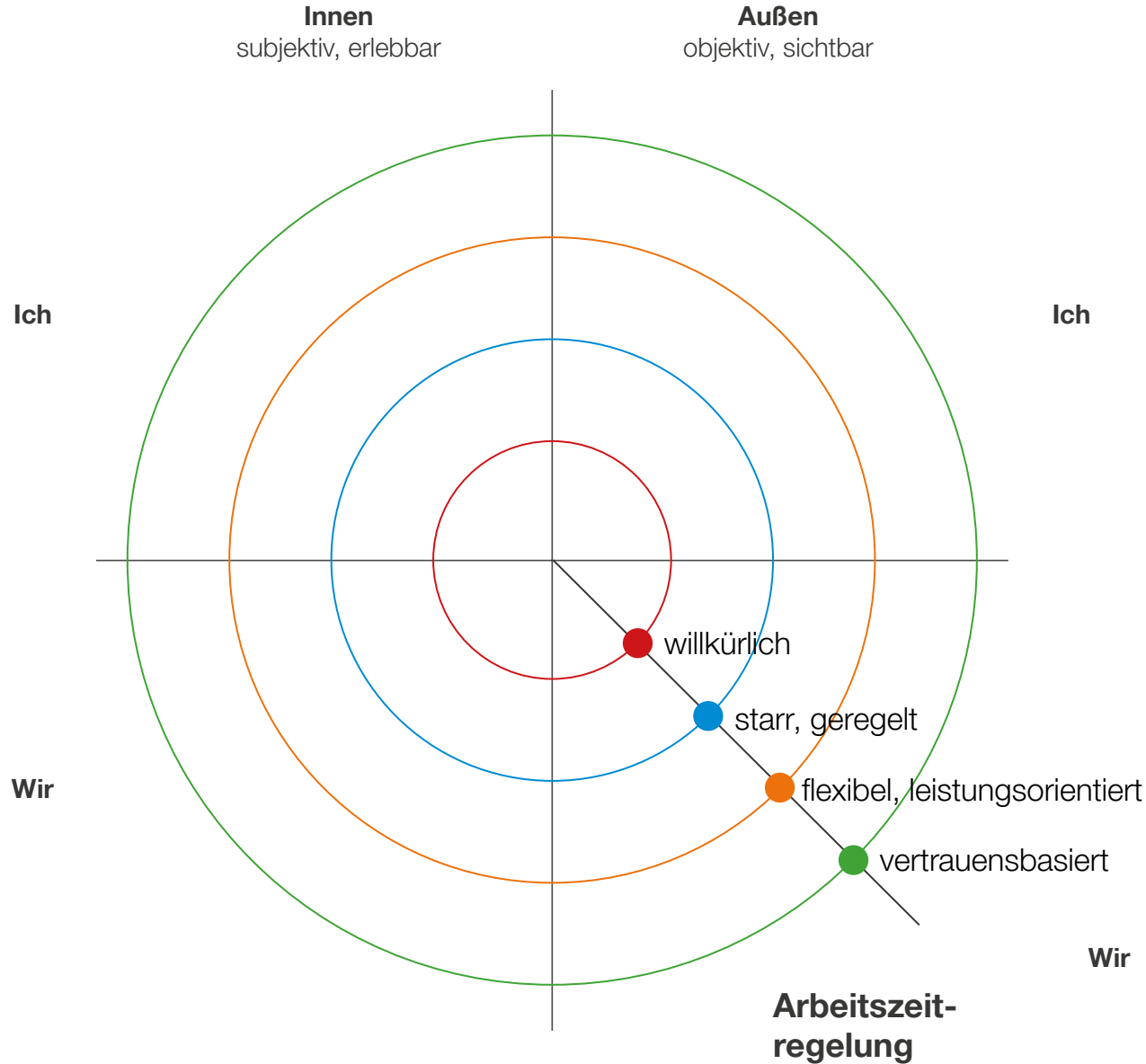
02 Wähle ein **Thema aus deinem Berufsalltag mit transformativen Anspruch** (z.B. ungeklärter Konflikt, neue Technologie, Wertespannung z.B. aufgrund von Generationenübergang)

03 Unterstützend findest du im Flyer die “4 Quadranten”.  
In welchen Quadranten passt das Thema am besten?  
Beziehe die anderen Quadranten mit ein.

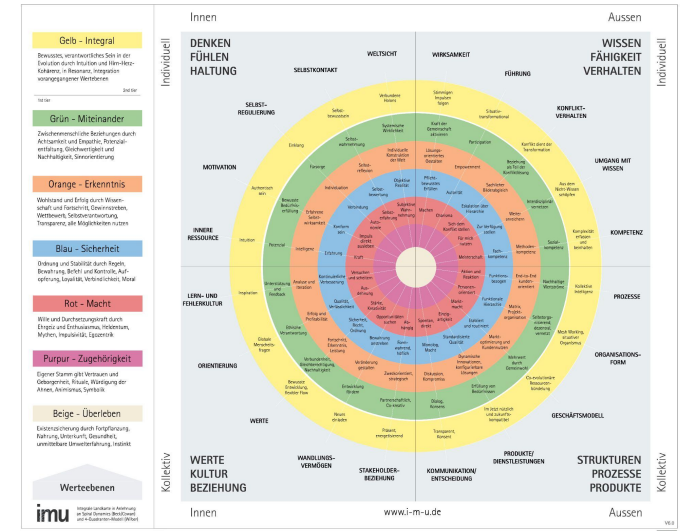
04 Thema erforschen & aktiv zuhören  
Person 1 spricht 4 Minuten, Person 2 spricht 4 Minuten  
im Anschluss 2 Minuten Austausch

# Grundlagen der integralen Landkarte

## Entwicklungslinien



Integrale Landkarte für Organisationsentwicklung



Entwicklungslinien stellen einzelne Themenbereiche dar, die auf den Stufen unterschiedliche Ausprägungen haben

# Kulturentwicklung & Werte messbar machen (Ist)

## KI-gestützte Analyse & Entwicklung

### Integrale Karte





# Partizipativer Prozess zur Maßnahmenidentifikation (Soll)

## KI-gestützte Analyse & Entwicklung

Was möchten Sie der neuen Geschäftsführung beim Thema Zusammenarbeit bei  empfehlen?

Keyword Analyse

Werte Häufigkeiten

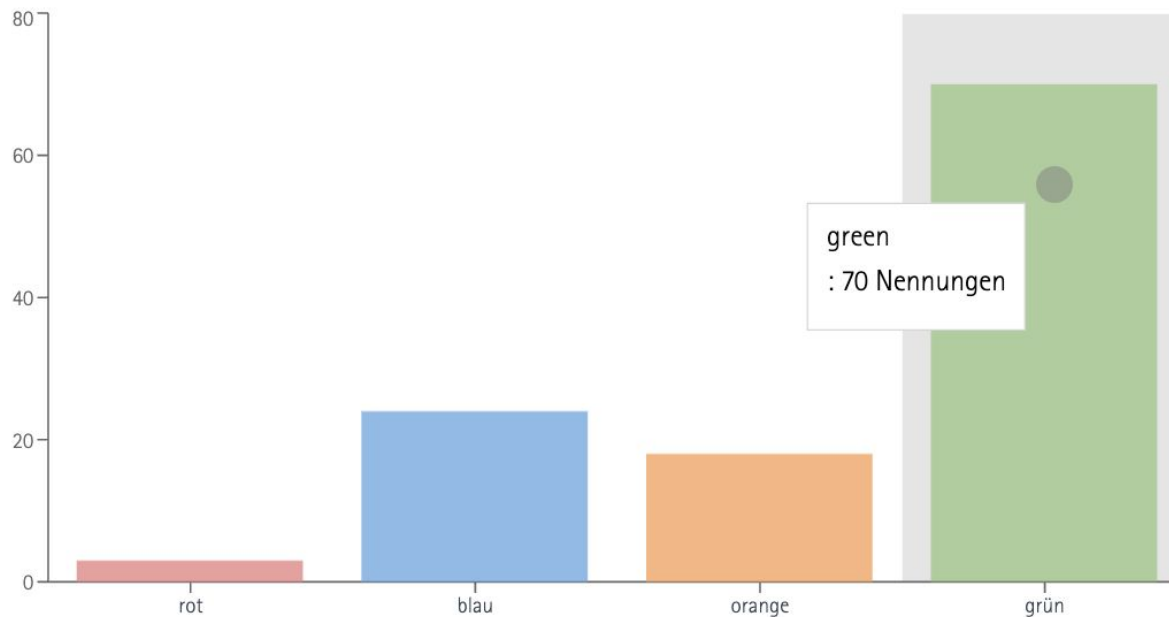
Meinungen Et Aktivierungszustände

Keyword Cluster

Antwortenliste

Zusammenfassung

### Häufigkeit der Werte



### Antworten zu "grün"

Gespräche auf Augenhöhe, respektvoller Umgang miteinander, Wertschätzung

grün

ID: 49

grün

Vernetzen Sie die einzelnen Fachabteilungen besser. Lassen Sie gezielt einzelne Prozesse gemeinsam gestalten. Durch das gemeinsame Gestalten von Prozessen wird das wir Gefühl gestärkt und Prozesse werden strukturierter

grün

ID: 50

grün

Offene Kommunikation, menschlich bleiben und nicht nur

# Spannungsfelder nutzen (Soll)

## KI-gestützte Analyse & Entwicklung

### Tradition vs. Innovation

Dieses Spannungsfeld zeigt die unterschiedlichen Haltungen zur Veränderung im  Während einige Stimmen die Bewahrung bewährter Strukturen und klassischer  betonen, fordern andere radikale Neuerungen durch Digitalisierung, moderne Technologien und neue Arbeitsweisen.

Traditionelle Naturschutzarbeit

Technologische Innovation

-3

-2

-1

0

1

2

3

Fokus auf bewährte  
klassische  
  
Kernaufgabe,  
Bewahrung etablierter  
Strukturen

Vorrang traditioneller  
Methoden mit  
vorsichtiger Öffnung  
für neue Ansätze

Überwiegend  
konventionelle  
Arbeitsweise mit  
punktuellem  
Integration neuer  
Technologien

Ausgewogene Balance  
zwischen bewährten  
Methoden und  
technologischen  
Neuerungen

Aktive Nutzung neuer  
Technologien bei  
Beibehaltung  
bewährter

Starke Betonung  
digitaler Lösungen  
und moderner  
Technologien für den

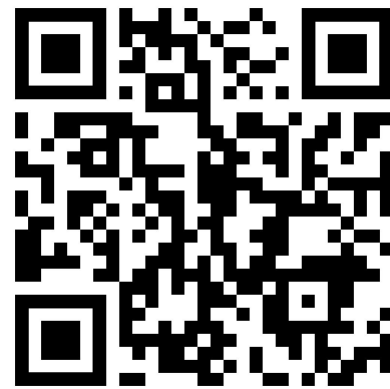
Vollständige  
Transformation durch  
KI, Drohnen, digitale  
Plattformen und  
innovative  
Technologien



Monika Luger  
[luger@i-m-u.de](mailto:luger@i-m-u.de)  
[www.i-m-u.de](http://www.i-m-u.de)



Paul Bayerle  
[bayerle@i-m-u.de](mailto:bayerle@i-m-u.de)  
[www.i-m-u.de](http://www.i-m-u.de)



**imu**

bewusstsein wirkt.

**[www.i-m-u.de](http://www.i-m-u.de)**