Integrale Landkarte für Organisationsentwicklung

Gelb - Integral

Bewusstes, verantwortliches Sein in der Evolution durch Intuition und Hirn-Herz-Kohärenz, in Resonanz, Integration vorangegangener Wertebenen

2nd tier

1st tier

Grün - Miteinander

Zwischenmenschliche Beziehungen durch Achtsamkeit und Empathie, Potenzial-entfaltung, Gleichwertigkeit und Nachhaltigkeit, Sinnorientierung

Orange - Erkenntnis

Wohlstand und Erfolg durch Wissen-schaft und Fortschritt, Gewinnstreben, Wettbewerb, Selbstverantwortung, Transparenz, alle Möglichkeiten nutzen

Blau - Sicherheit

Ordnung und Stabilität durch Regeln, Bewahrung, Befehl und Kontrolle, Auf-opferung, Loyalität, Verbindlichkeit, Moral

Rot - Wille

Kraft und Durchsetzungsvermögen durch Ehrgeiz und Enthusiasmus, Heldentum, Mythen, Impulsivität, Egozentrik

Purpur - Zugehörigkeit

Eigener Stamm gibt Vertrauen und Geborgenheit, Rituale, Würdigung der Ahnen, Animismus, Symbolik

Beige - Überleben

Existenzsicherung durch Fortpflanzung, Nahrung, Unterkunft, Gesundheit, unmittelbare Umwelterfahrung, Instinkt

Werteebenen

imu

Integrale Landkarte in Anlehnung an Spiral Dynamics (Beck/Cowan) und 4-Quadranten-Modell (Wilber)

Innen — Aussen

Individuell

Kollektiv

DENKEN FÜHLEN HALTUNG

WISSEN FÄHIGKEIT VERHALTEN

WERTE KULTUR BEZIEHUNG

STRUKTUREN PROZESSE PRODUKTE

WELTSICHT

WIRKSAMKEIT

SELBSTKONTAKT

FÜHRUNG

SELBST-REGULIERUNG

KONFLIKT-VERHALTEN

MOTIVATION

UMGANG MIT WISSEN

INNERE RESSOURCE

KOMPETENZ

LERN- UND FEHLERKULTUR

PROZESSE

ORIENTIERUNG

ORGANISATIONS-FORM

WERTE

GESCHÄFTSMODELL

WANDLUNGS-VERMÖGEN

PRODUKTE/ DIENSTLEISTUNGEN

STAKEHOLDER-BEZIEHUNG

KOMMUNIKATION/ ENTSCHEIDUNG

Verbundene Holons
Stimmigen Impulsen folgen
Selbst-bewusstsein
Situativ-transformational
Systemische Wirklichkeit
Kraft der Gemeinschaft aktivieren
Selbst-wahrnehmung
Partizipation
Einklang
Konflikt dient der Transformation
Individuelle Konstruktion der Welt
Lösungs-orientiertes Gestalten
Fürsorge
Empowerment
Selbst-reflexion
Beziehung als Teil der Konfliktlösung
Objektive Realität
Pflicht-bewusstes Erfüllen
Authentisch sein
Sachlicher Bilderabgleich
Individuation
Aus dem Nicht-Wissen schöpfen
Selbst-bewertung
Autorität
Bewusste Bedürfnis-erfüllung
Interdisziplinär vernetzen
Subjektive Wahr-nehmung
Verbindung
Eskalation über Hierarchie
Machen
Erfahrene Selbst-wirksamkeit
Selbst-erfahrung
Charisma
Weiter anreichern
Konform sein
Auto-nomie
Sich dem Konflikt stellen
Komplexität erfassen und beinhalten
Impuls direkt ausleben
Zur Verfügung stellen
Für mich nutzen
Intuition
Potenzial
Intelligenz
Erfahrung
Kraft
Meisterschaft
Fach-kompetenz
Methoden-kompetenz
Sozial-kompetenz
Versuchen und scheitern
Aktion und Reaktion
Kontinuierliche Verbesserung
Funktions-bezogen
End-to-End kunden-orientiert
Nachhaltige Wertströme
Unterstützung und Feedback
Analyse und Iteration
Aus-dehnung
Personen-orientiert
Kollektive Intelligenz
Inspiration
Qualität, Verlässlichkeit
Stärke, Kreativität
Markt-macht
Funktionale Hierarchie
Matrix, Projekt-organisation
Erfolg und Profitabilität
Opportunitäten suchen
Einzig-artigkeit
Selbstorga-nisierend, dezentral, vernetzt
Sicherheit, Recht, Ordnung
Ab-hängig
Spontan, direkt
Etabliert und routiniert
Ethische Verantwortung
Mesh Working, situativer Organismus
Bewahrung anstreben
Standardisierte Qualität
Markt-optimierung und Kundennutzen
Global Menschheits-fragen
Fortschritt, Erkenntnis, Leistung
Form-wahrend, höflich
Monolog, Macht
Dynamische Innovationen, konfigurierbare Lösungen
Mehrwert durch Gemeinwohl
Verbundenheit, Gleichberechtigung, Nachhaltigkeit
Veränderung gestalten
Zweckorientiert, strategisch
Diskussion, Kompromiss
Co-evolutionäre Ressourcen-bündelung
Bewusste Entwicklung, flexibler Flow
Entwicklung fördern
Erfüllung von Bedürfnissen
Partnerschaftlich, Co-kreativ
Dialog, Konsens
Im Jetzt nützlich und zukunfts-kompatibel
Neues einladen
Präsent, energetisierend
Transparent, Konsent

www.i-m-u.de

V6.1