



Integrale Organisationsentwicklung

ZPE Köln 2024



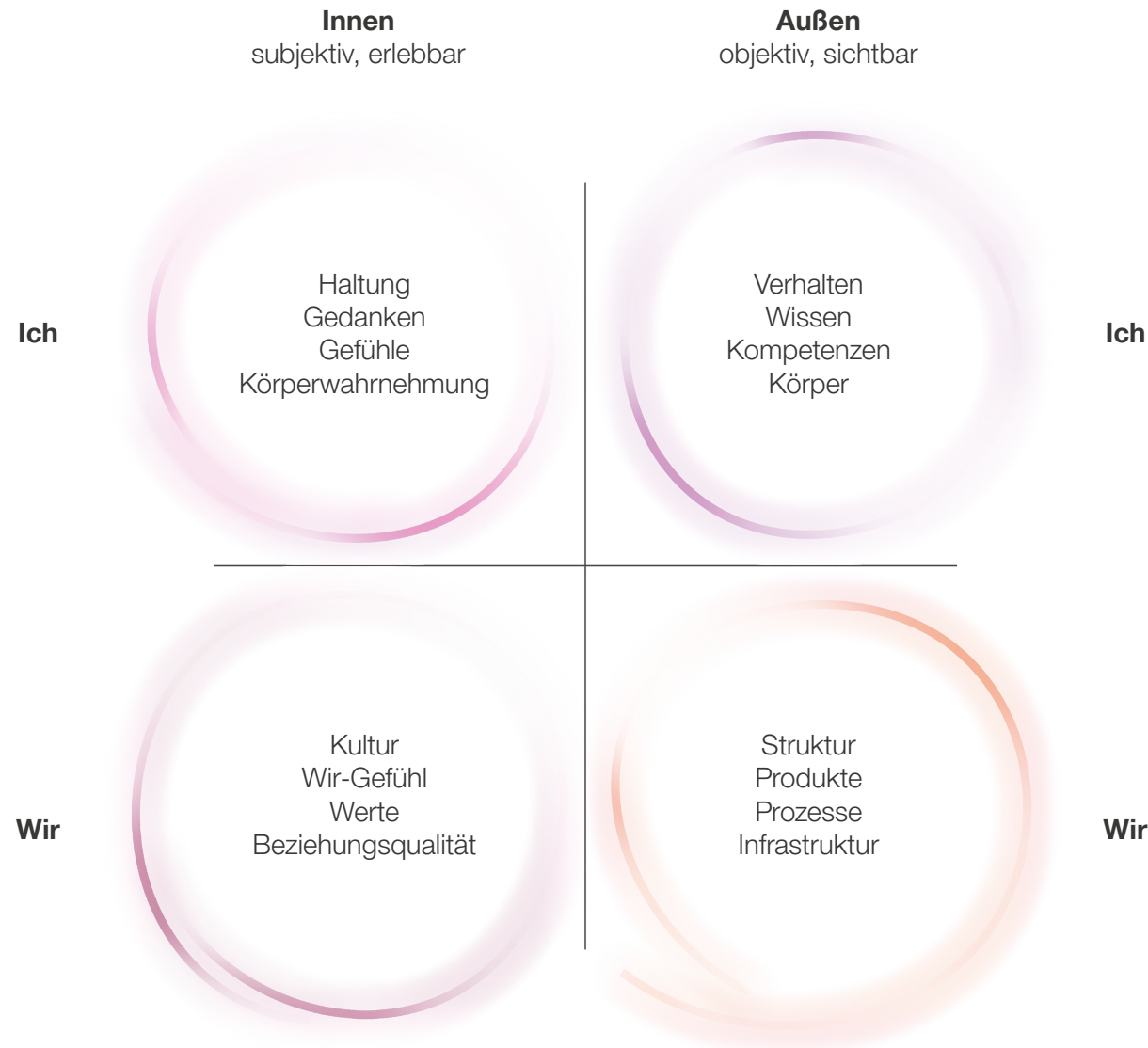
**Wenn Transformation hakt:
Wie agile Coaches mit einem integralen
Update
wirklich wirksam werden
&
Veränderung mit Tiefenwirkung statt
Jojo-Effekt nach der Transformation, dank
integraler Organisationsentwicklung**

Essenzen

Wir unterstützen Menschen und Organisationen, sich sinnorientiert weiterzuentwickeln.

Vier Quadranten

(nach Ken Wilber)



Alle Quadranten bilden ein dynamisches Gleichgewicht

Gesunde Entwicklung findet ausgewogen auf vier Quadranten statt.

Probleme können nur in dem Quadranten gelöst werden, in dem sie ursächlich auftreten.

Symptome können sich auf allen Quadranten zeigen.

Kulturelle und individuelle Entwicklungsstufen

(nach Spiral Dynamics)

Gelb

Bewusste Entwicklung durch flexiblen Fluss, Intuition und Integration

Orange

Wohlstand und Erfolg durch Erkenntnis, Effizienz und Leistung

Rot

Durchsetzung und Expansion durch Wille und Selbstbehauptung

Beige

Überleben mit allen verfügbaren Mitteln

Zweite Ordnung

Erste Ordnung

Grün

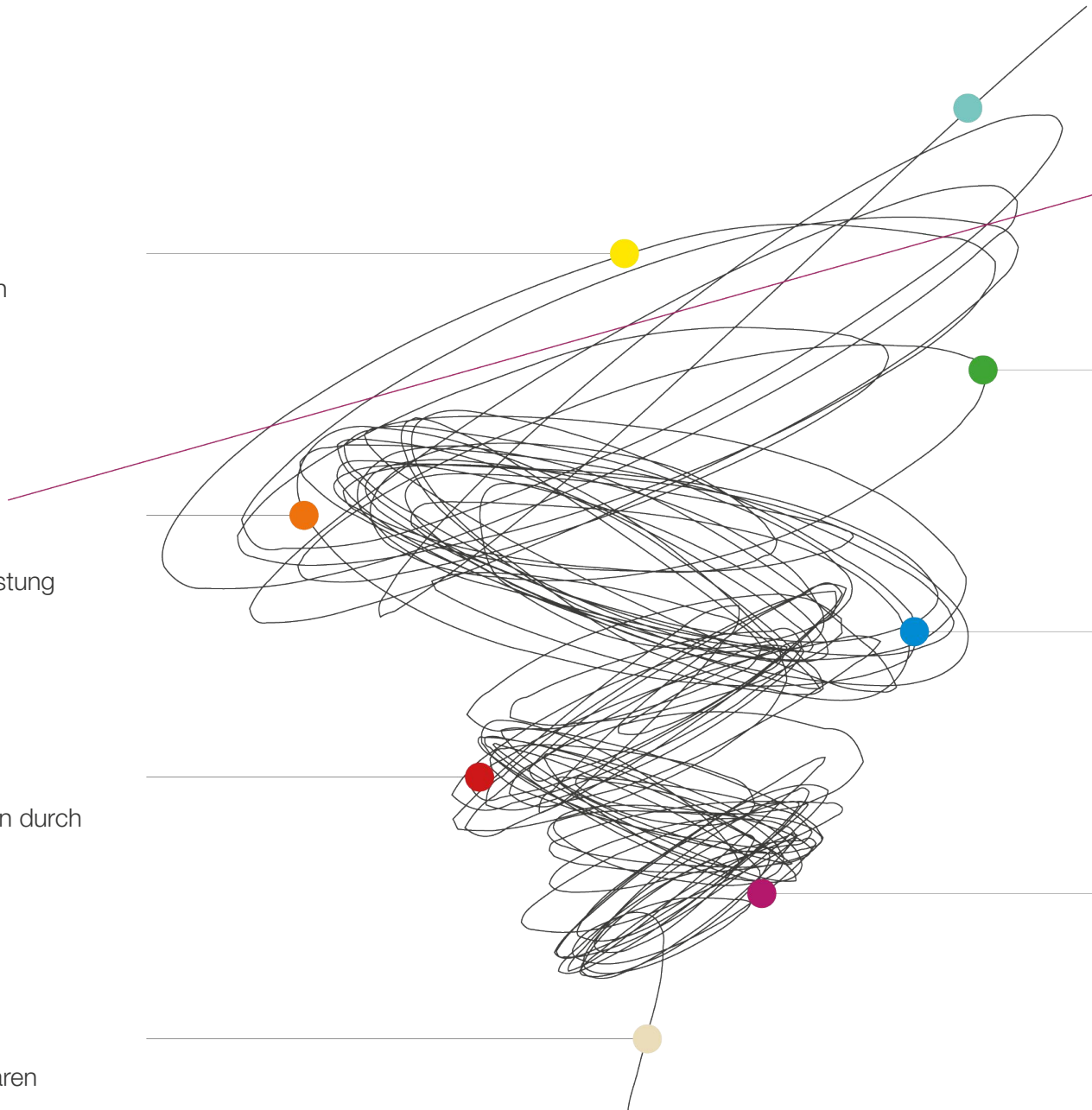
Menschlichkeit und Miteinander auf Augenhöhe durch Mitgefühl

Blau

Sicherheit und Stabilität durch Regeln und Normen

Purpur

Zugehörigkeit durch Rituale



Integrale Landkarte für Organisationsentwicklung

Gelb - Integral

Bewusstes, verantwortliches Sein in der Evolution durch Intuition und Hirn-Herz-Kohärenz, in Resonanz, Integration vorangegangener Wertebenen

1st tier

2nd tier

Grün - Miteinander

Zwischenmenschliche Beziehungen durch Achtsamkeit und Empathie, Potenzial-entfaltung, Gleichwertigkeit und Nachhaltigkeit, Sinnorientierung

Orange - Erkenntnis

Wohlstand und Erfolg durch Wissenschaft und Fortschritt, Gewinnstreben, Wettbewerb, Selbstverantwortung, Transparenz, alle Möglichkeiten nutzen

Blau - Sicherheit

Ordnung und Stabilität durch Regeln, Bewahrung, Befehl und Kontrolle, Aufopferung, Loyalität, Verbindlichkeit, Moral

Rot - Macht

Wille und Durchsetzungskraft durch Ehrgeiz und Enthusiasmus, Heldentum, Mythen, Impulsivität, Egozentrik

Purpur - Zugehörigkeit

Eigener Stamm gibt Vertrauen und Geborgenheit, Rituale, Würdigung der Ahnen, Animismus, Symbolik

Beige - Überleben

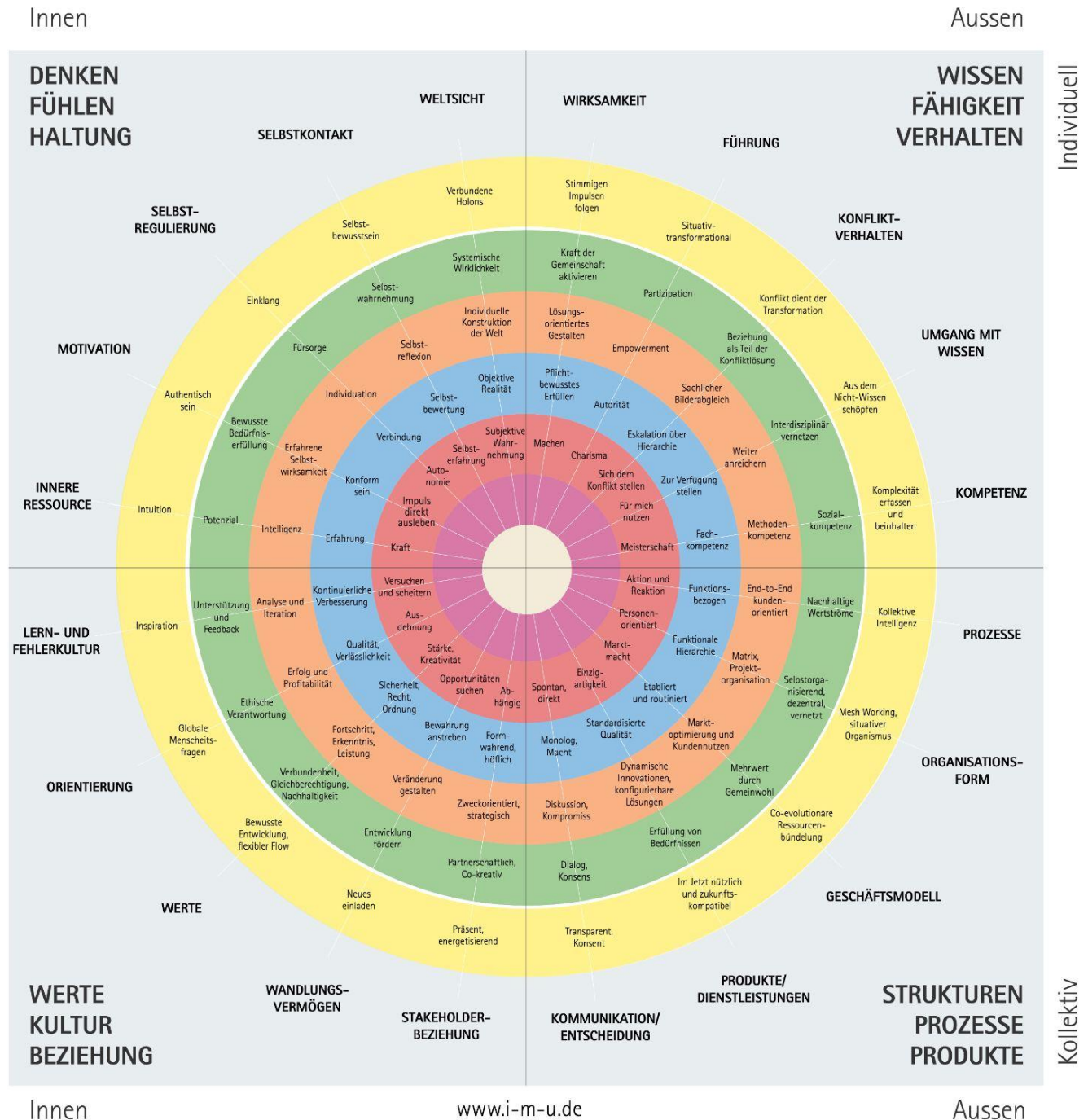
Existenzsicherung durch Fortpflanzung, Nahrung, Unterkunft, Gesundheit, unmittelbare Umwelterfahrung, Instinkt

Werteebenen

imu

Integrale Landkarte in Anlehnung an Spiral Dynamics (Beck/Cowan) und 4-Quadranten-Modell (Wilber)

Individuell



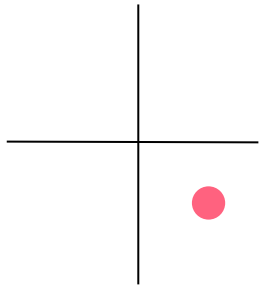
V6.0



Ebenen der Organisationsentwicklung

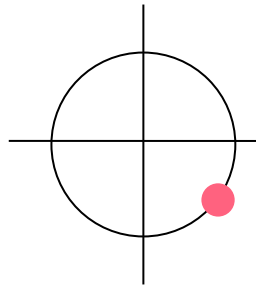
Veränderung richtig einschätzen

Projekt-Management



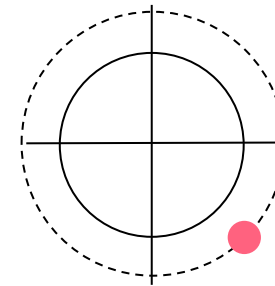
Planung und
Information
ausreichend

Change-Management



Veränderung
erfordert die
Einbeziehung aller
Perspektiven

Transformation



Zielzustand liegt
außerhalb des
bisherigen
Reifegrades der
Organisation

Die richtige Einschätzung von Veränderungen ist der Schlüssel für eine erfolgreiche Umsetzung. Welchen Umfang ein Vorhaben erfordert, hängt maßgeblich vom **Reifegrad der Organisation** ab.

Alle drei Ansätze erfordern unterschiedliche Prozesse, Methoden und Kompetenzen. Projekte auf der falschen Ebene zu bearbeiten verursacht unnötigen Ressourceneinsatz, Frustration und eine hohe Wahrscheinlichkeit des Scheiterns.

SENZE an

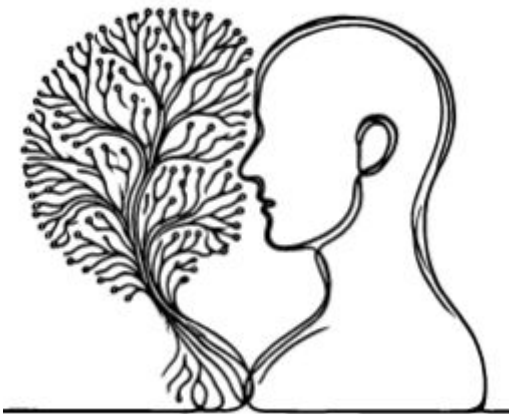


imu

Kulturtransformation wegen KI – und mit KI

Wildling Shoes GmbH und imu

Large Language Models auf den Menschen abstimmen:



DALL-E 3

Innerhalb des
algorithmischen
Designs



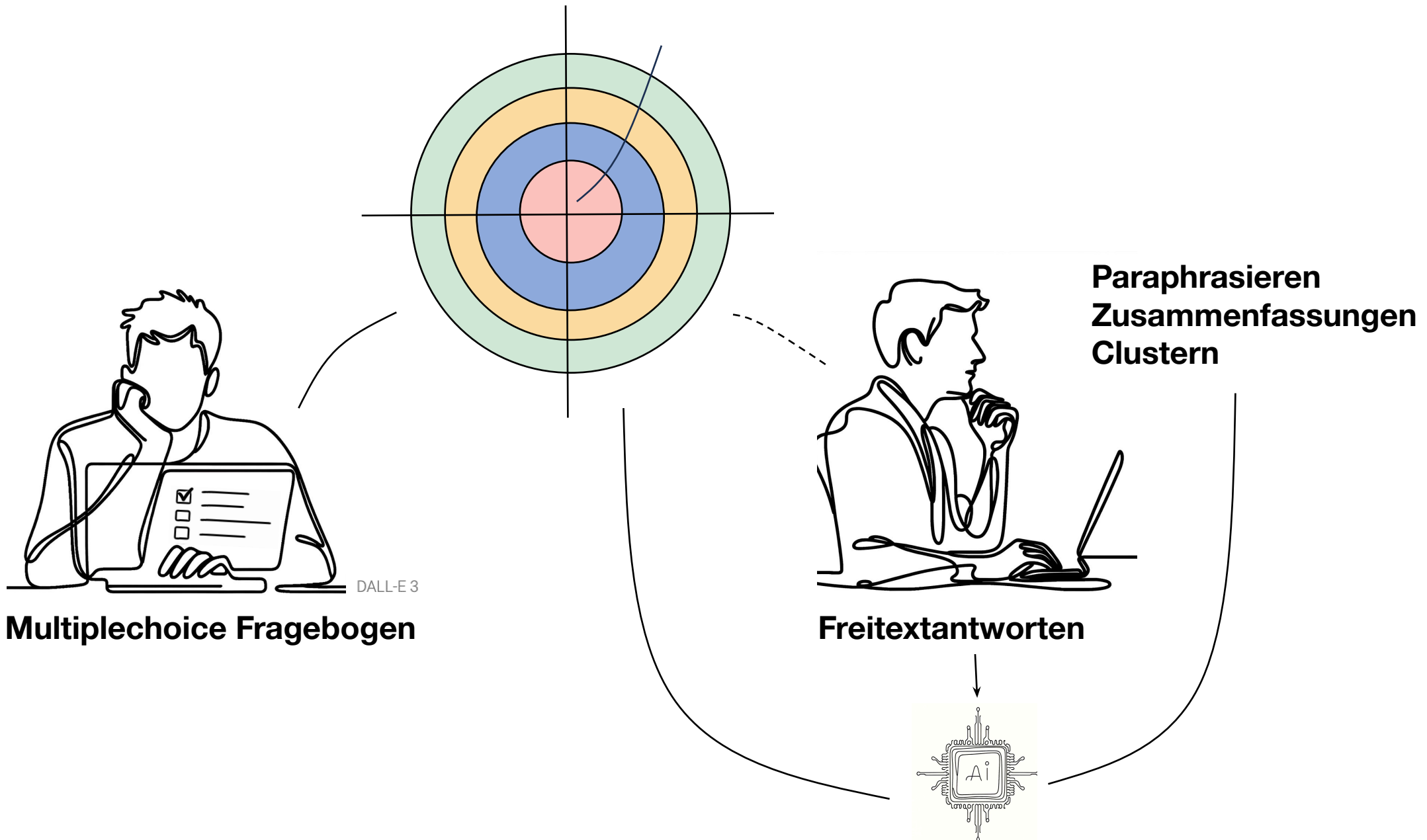
Innerhalb der
Anwendungen



Im Umgang mit
Anwendungen

Nachhaltiger Einsatz in der Kulturanalyse

Qualitative Einsichten neu erschlossen



Kontakt

Bleiben wir im Austausch

Wir freuen uns über eure Kontaktaufnahme und stehen für Fragen, Anregungen und Austausch zur Verfügung.

Weitere Informationen und Referenzen findet ihr unter www.i-m-u.de.
imu augsburg GmbH & Co. KG, Siebenbrunner Straße 22, 86179 Augsburg



Dr. Bernhard Ludwig
ludwig@i-m-u.de

Harald Schmidt
schmidt@i-m-u.de

Paul Bayerle
bayerle@i-m-u.de

Ann-Christin Abbenhaus
abbenhaus@i-m-u.de

imu

bewusstsein wirkt.